

## 株式会社ヤオコー 行動計画

食生活提案型企业として、女性が活躍できる環境整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）
2. 目標
  - ・女性管理職の人数を30名増加
  - ・管理職の女性比率を10%以上に増加
3. 取組内容と実施時期

### 取組1：管理職への女性の積極的配置

- ・2021年4月～ 管理職候補の女性社員のリスト化と個別面談の実施
- ・2021年10月～ 個別育成プランの作成
- ・2021年4月～ 次の候補者プール選抜（年度で継続）

### 取組2：育児と仕事の両立支援制度の社内周知

- ・2021年4月～ 「仕事と育児・介護の両立支援制度ガイド」の配布（入社時随時）
- ・2021年7月～ 育児勤務者の情報交換会の実施（定期実施）
- ・2021年4月～ 事業所内保育所（ヤオコー保育園）の社内報、SNS等での紹介

### 取組3：仕事と家庭を両立できる職場環境整備

- ・2021年4月～ 店舗管理者3名体制の積極推進
- ・2021年4月～ パートナー社員の雇用形態転換推進（Pさんー地域限定社員）
- ・2021年6月～ 半日有給制度の拡充