

## 株式会社ヤオコー 行動計画

食生活提案型企業として、女性が活躍できる環境整備を行うため、次のような行動計画を策定する

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年間）
2. 目標 女性管理職の人数を30名増加
3. 取組内容と実施時期

### 取組1：管理職への女性の積極的配置。

- ・平成28年4月～ 管理職候補の女性社員のリスト化と個別面談の実施
- ・平成28年10月～ 個別育成プランの作成
- ・平成29年2月～ 次の候補者プール選抜（年度で継続）

### 取組2：育児と仕事の両立支援制度の社内周知

- ・平成28年4月～ 「仕事と育児・介護の両立支援制度ガイド」の配布
- ・平成28年5月～ 社内報での育児勤務で活躍する女性の紹介（年4回）
- ・平成28年7月～ 育児勤務者の情報交換会の実施
- ・平成28年10月～ 結婚・育児を理由とした退職者への状況確認と復職勧奨

### 取組3：事業所内保育所の設置

- ・平成29年3月～ 育休復職者オリエンテーションの実施
- ・平成28年4月～ 業務委託先の検討、調整
- ・平成29年4月～ 業身委託先の決定、契約
- ・平成30年4月 新社屋内設置

### 取組4：仕事と家庭を両立できる職場環境整備

- ・平成28年4月～ 店舗管理者3名体制の積極推進し、管理職の労働時間削減
- ・平成28年5月～ 勤務地域限定社員制度の検討  
雇用形態転換支援（Pさん－契約社員－地域限定社員）