

株式会社ヤオコー 女性活躍推進に関する情報

I .採用した労働者に占める女性労働者の割合

①全雇用区分対象

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
直近事業年度の女性の採用者数（Ａ）	4,386	4,308	4,557	4,999	3,895	3,737	4,815	5,338	4,972	4,462
直近事業年度の採用者数（Ｂ）	6,869	7,037	7,529	8,158	5,943	5,738	7,640	8,419	7,463	6,913
採用した労働者に占める女性の割合（Ａ／Ｂ）	63.9%	61.2%	60.5%	61.3%	65.5%	65.13%	63.02%	63.40%	66.62%	64.55%

②正社員のみ

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
直近事業年度の女性の採用者数（Ａ）	75	82	88	90	80	118	106	102	153	116
直近事業年度の採用者数（Ｂ）	282	295	294	294	249	314	335	366	445	409
採用した労働者に占める女性の割合（Ａ／Ｂ）	26.6%	27.8%	29.9%	30.6%	32.1%	37.58%	31.64%	27.87%	34.38%	28.36%

II .男女の平均継続勤務年数の差異

①全雇用区分対象

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
女性の平均継続勤務年数（Ａ）	5.26	5.54	6.13	6.30	6.30	6.50	6.78	6.89	6.64	6.68
男性の平均継続勤務年数（Ｂ）	5.41	5.46	6.32	5.95	6.03	6.33	6.48	6.54	6.47	6.47
男女の平均継続勤務年数の差異（Ａ／Ｂ）	97.23%	101.47%	96.99%	105.88%	104.48%	102.69%	104.68%	105.35%	102.63%	103.34%

②正社員のみ

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
女性の平均継続勤務年数（Ａ）	7.35	7.43	6.85	8.12	8.32	8.21	8.71	8.76	8.66	8.93
男性の平均継続勤務年数（Ｂ）	10.78	10.79	10.40	11.23	11.49	11.71	11.99	11.78	11.85	11.93
男女の平均継続勤務年数の差異（Ａ／Ｂ）	68.20%	68.86%	65.87%	72.31%	72.41%	70.11%	72.64%	74.30%	73.08%	74.81%

III .労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

①労働者全体（2025年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4-3月累計
法定外労働時間（Ａ）	134,833	135,676	134,200	136,420	145,120	128,773	126,975	134,669	209,715	117,453	124,528	138,794	1,667,155
対象労働者数（Ｂ）	29,137	29,457	29,740	30,001	30,218	30,384	30,610	30,681	30,837	30,692	30,716	29,772	362,245
労働者の各月ごとの平均残業時間数（Ａ／Ｂ）	4.63	4.61	4.51	4.55	4.80	4.24	4.15	4.39	6.80	3.83	4.05	4.66	4.60

②正社員のみ（2025年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4-3月累計
法定外労働時間（Ａ）	65,637	67,430	64,700	67,200	71,556	63,645	64,475	68,587	104,719	61,852	63,357	68,269	831,426
対象労働者数（Ｂ）	3,236	3,233	3,226	3,229	3,209	3,203	3,222	3,223	3,201	3,205	3,205	3,133	38,525
労働者の各月ごとの平均残業時間数（Ａ／Ｂ）	20.28	20.86	20.06	20.81	22.30	19.87	20.01	21.28	32.71	19.30	19.77	21.79	21.58

IV .管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末	2025年度末
女性の管理職数（Ａ）	44	51	55	62	60	58	59	69	81	88
男性の管理職数	679	694	747	751	758	809	836	855	874	927
管理職数（Ｂ）	723	745	802	813	818	867	895	924	955	1,015
管理職に占める女性労働者の割合（Ａ／Ｂ）	6.09%	6.85%	6.86%	7.63%	7.33%	6.69%	6.59%	7.47%	8.48%	8.67%