

株式会社ヤオコー 女性の活躍に関する情報

I .採用した労働者に占める女性労働者の割合

①全雇用区分対象

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
直近事業年度の女性の採用者数（Ａ）	4,386	4,308	4,557	4,999	3,895	3,737	4,815	5,338	4,972
直近事業年度の採用者数（Ｂ）	6,869	7,037	7,529	8,158	5,943	5,738	7,640	8,419	7,463
採用した労働者に占める女性の割合（Ａ／Ｂ）	63.9%	61.2%	60.5%	61.3%	65.5%	65.13%	63.02%	63.40%	66.62%

②正社員のみ

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
直近事業年度の女性の採用者数（Ａ）	75	82	88	90	80	118	106	102	153
直近事業年度の採用者数（Ｂ）	282	295	294	294	249	314	335	366	445
採用した労働者に占める女性の割合（Ａ／Ｂ）	26.6%	27.8%	29.9%	30.6%	32.1%	37.58%	31.64%	27.87%	34.38%

II .男女の平均継続勤務年数の差異

①全雇用区分対象

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
女性の平均継続勤務年数（Ａ）	5.26	5.54	6.13	6.30	6.30	6.50	6.78	6.89	6.64
男性の平均継続勤務年数（Ｂ）	5.41	5.46	6.32	5.95	6.03	6.33	6.48	6.54	6.47
男女の平均継続勤務年数の差異（Ａ／Ｂ）	97.23%	101.47%	96.99%	105.88%	104.48%	102.69%	104.68%	105.35%	102.63%

②正社員のみ

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
女性の平均継続勤務年数（Ａ）	7.35	7.43	6.85	8.12	8.32	8.21	8.71	8.76	8.66
男性の平均継続勤務年数（Ｂ）	10.78	10.79	10.40	11.23	11.49	11.71	11.99	11.78	11.85
男女の平均継続勤務年数の差異（Ａ／Ｂ）	68.20%	68.86%	65.87%	72.31%	72.41%	70.11%	72.64%	74.30%	73.08%

III .労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

①労働者全体（2024年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4-3月累計
法定外労働時間（Ａ）	27,651	28,072	28,446	28,831	29,154	29,418	29,875	29,622	30,382	30,263	30,353	30,251	352,318
対象労働者数（Ｂ）	152,086	151,744	135,539	142,409	154,157	138,234	139,358	132,717	221,702	118,519	125,647	134,854	1,746,966
労働者の各月ごとの平均残業時間数（Ａ／Ｂ）	5.50	5.41	4.76	4.94	5.29	4.70	4.66	4.48	7.30	3.92	4.14	4.46	4.96

②正社員のみ（2024年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4-3月累計
法定外労働時間（Ａ）	76,403	74,622	67,589	70,793	77,157	69,020	70,449	69,587	110,428	61,141	63,074	67,115	877,378
対象労働者数（Ｂ）	3,104	3,102	3,095	3,088	3,067	3,091	3,104	3,079	3,081	3,075	3,071	3,026	36,983
労働者の各月ごとの平均残業時間数（Ａ／Ｂ）	24.61	24.06	21.84	22.93	25.16	22.33	22.70	22.60	35.84	19.88	20.54	22.18	23.72

IV .管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2016年度末	2017年度末	2018年度末	2019年度末	2020年度末	2021年度末	2022年度末	2023年度末	2024年度末
女性の管理職数（Ａ）	44	51	55	62	60	58	59	69	81
男性の管理職数	679	694	747	751	758	809	836	855	874
管理職数（Ｂ）	723	745	802	813	818	867	895	924	955
管理職に占める女性労働者の割合（Ａ／Ｂ）	6.09%	6.85%	6.86%	7.63%	7.33%	6.69%	6.59%	7.47%	8.48%