

## 株式会社ヤオコー 女性の活躍に関する情報

### I.採用した労働者に占める女性労働者の割合

#### ①全雇用区分対象

| 年度                    | 2016年 | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 直近事業年度の女性の採用者数（A）     | 4,386 | 4,308 | 4,557 | 4,999 | 3,895 | 3,737 | 4,815 | 5,338 |
| 直近事業年度の採用者数（B）        | 6,869 | 7,037 | 7,529 | 8,158 | 5,943 | 5,738 | 7,640 | 8,419 |
| 採用した労働者に占める女性の割合（A/B） | 63.9% | 61.2% | 60.5% | 61.3% | 65.5% | 65.1% | 63.0% | 63.4% |

#### ②正社員のみ

| 年度                    | 2016年 | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 直近事業年度の女性の採用者数（A）     | 75    | 82    | 88    | 90    | 80    | 118   | 106   | 102   |
| 直近事業年度の採用者数（B）        | 282   | 295   | 294   | 294   | 249   | 314   | 335   | 366   |
| 採用した労働者に占める女性の割合（A/B） | 26.6% | 27.8% | 29.9% | 30.6% | 32.1% | 37.6% | 31.6% | 27.9% |

### II.男女の平均継続勤務年数の差異

#### ①全雇用区分対象

| 年度                  | 2016年 | 2017年  | 2018年 | 2019年  | 2020年  | 2021年  | 2022年  | 2023年  |
|---------------------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 女性の平均継続勤務年数（A）      | 5.26  | 5.54   | 6.13  | 6.30   | 6.30   | 6.50   | 6.78   | 6.20   |
| 男性の平均継続勤務年数（B）      | 5.41  | 5.46   | 6.32  | 5.95   | 6.03   | 6.33   | 6.48   | 5.55   |
| 男女の平均継続勤務年数の差異（A/B） | 97.2% | 101.5% | 97.0% | 105.9% | 104.5% | 102.7% | 104.7% | 111.8% |

#### ②正社員のみ

| 年度                  | 2016年 | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性の平均継続勤務年数（A）      | 7.35  | 7.43  | 6.85  | 8.12  | 8.32  | 8.21  | 8.71  | 8.76  |
| 男性の平均継続勤務年数（B）      | 10.78 | 10.79 | 10.40 | 11.23 | 11.49 | 11.71 | 11.99 | 11.78 |
| 男女の平均継続勤務年数の差異（A/B） | 68.2% | 68.9% | 65.9% | 72.3% | 72.4% | 70.1% | 72.6% | 74.3% |

### III.労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

#### ①労働者全体（2023年度 4月～3月）

|                       | 4月      | 5月      | 6月     | 7月      | 8月      | 9月      | 10月     | 11月     | 12月     | 1月      | 2月      | 3月      | 4-3月      |
|-----------------------|---------|---------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| 法定外労働時間（A）            | 105,755 | 106,096 | 99,579 | 112,448 | 122,764 | 113,769 | 111,246 | 111,981 | 196,245 | 100,081 | 116,636 | 134,034 | 1,430,632 |
| 対象労働者数（B）             | 25,969  | 26,019  | 26,095 | 26,245  | 26,358  | 26,444  | 26,617  | 26,841  | 27,307  | 26,987  | 27,184  | 27,053  | 319,119   |
| 労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B） | 4.1     | 4.1     | 3.8    | 4.3     | 4.7     | 4.3     | 4.2     | 4.2     | 7.2     | 3.7     | 4.3     | 5.0     | 4.5       |

#### ②正社員のみ（2023年度 4月～3月）

|                       | 4月     | 5月     | 6月     | 7月     | 8月     | 9月     | 10月    | 11月    | 12月    | 1月     | 2月     | 3月     | 4-3月累計  |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 法定外労働時間（A）            | 57,094 | 57,441 | 54,223 | 58,013 | 63,159 | 57,206 | 57,260 | 57,923 | 96,004 | 52,558 | 57,415 | 66,108 | 734,403 |
| 対象労働者数（B）             | 2,465  | 2,469  | 2,459  | 2,442  | 2,431  | 2,419  | 2,421  | 2,408  | 2,402  | 2,390  | 2,382  | 2,408  | 29,096  |
| 労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B） | 23.2   | 23.3   | 22.1   | 23.8   | 26.0   | 23.6   | 23.7   | 24.1   | 40.0   | 22.0   | 24.1   | 27.5   | 25.2    |

### IV.管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

| 年度                   | 2016年 | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性の管理職数（A）           | 44    | 51    | 55    | 62    | 60    | 58    | 59    | 69    |
| 管理職数（B）              | 723   | 745   | 802   | 813   | 818   | 867   | 895   | 924   |
| 管理職に占める女性労働者の割合（A/B） | 6.1%  | 6.8%  | 6.9%  | 7.6%  | 7.3%  | 6.7%  | 6.6%  | 7.5%  |