

株式会社ヤオコー 女性の活躍に関する情報

I .採用した労働者に占める女性労働者の割合

①全雇用区分対象

年度	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
直近事業年度の女性の採用者数（Ａ）	3,909	4,429	4,156	4,386	4,308	4,557	4,999	3,895	3,737
直近事業年度の採用者数（Ｂ）	5,582	6,601	6,495	6,869	7,037	7,529	8,158	5,943	5,738
採用した労働者に占める女性の割合（Ａ／Ｂ）	70.0%	67.1%	64.0%	63.9%	61.2%	60.5%	61.3%	65.5%	65.1%

②正社員のみ

年度	2013年	2014年	2015年	2016年	2016年	2018年	2019年	2020年	2021年
直近事業年度の女性の採用者数（Ａ）	63	47	73	75	82	88	90	80	118
直近事業年度の採用者数（Ｂ）	246	296	296	282	295	294	294	249	314
採用した労働者に占める女性の割合（Ａ／Ｂ）	25.6%	15.9%	24.7%	26.6%	27.8%	29.9%	30.6%	32.1%	37.6%

II .男女の平均継続勤務年数の差異

①全雇用区分対象

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
女性の平均継続勤務年数（Ａ）	5.26	5.54	6.13	6.30	6.30	6.50
男性の平均継続勤務年数（Ｂ）	5.41	5.46	6.32	5.95	6.03	6.33
男女の平均継続勤務年数の差異（Ａ／Ｂ）	97.2%	101.5%	97.0%	105.9%	104.5%	102.7%

②正社員のみ

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
女性の平均継続勤務年数（Ａ）	7.35	7.43	6.85	8.12	8.32	8.21
男性の平均継続勤務年数（Ｂ）	10.78	10.79	10.40	11.23	11.49	11.71
男女の平均継続勤務年数の差異（Ａ／Ｂ）	68.2%	68.9%	65.9%	72.3%	72.4%	70.1%

III . 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

①労働者全体（2021月年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（Ａ）	99,142	100,431	91,909	102,403	116,877	100,210	95,826	89,187	165,437	86,450	95,404	109,616
対象労働者数（Ｂ）	26,262	26,508	26,592	26,792	26,948	27,182	27,407	27,456	27,633	27,219	27,143	27,123
労働者の各月ごとの平均残業時間数（Ａ／Ｂ）	3.8	3.8	3.5	3.8	4.3	3.7	3.5	3.2	6.0	3.2	3.5	4.0

②正社員のみ（2021年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（Ａ）	58,639	60,661	56,077	61,464	69,374	59,276	57,128	55,437	95,934	53,512	56,016	63,457
対象労働者数（Ｂ）	3,530	3,541	3,537	3,524	3,518	3,495	3,491	3,489	3,480	3,470	3,463	3,451
労働者の各月ごとの平均残業時間数（Ａ／Ｂ）	16.6	17.1	15.9	17.4	19.7	17.0	16.4	15.9	27.6	15.4	16.2	18.4

IV .管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
女性の管理職数（Ａ）	44	51	55	62	60	58
管理職数（Ｂ）	723	745	802	813	818	867
管理職に占める女性労働者の割合（Ａ／Ｂ）	6.1%	6.8%	6.9%	7.6%	7.3%	6.7%