

株式会社ヤオコー 女性の活躍に関する情報

I.採用した労働者に占める女性労働者の割合

①全雇用区分対象

年度	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	3,909	4,429	4,156	4,386	4,308	4,557	4,999	3,895
直近事業年度の採用者数（B）	5,582	6,601	6,495	6,869	7,037	7,529	8,158	5,943
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	70.0%	67.1%	64.0%	63.9%	61.2%	60.5%	61.3%	65.5%

②正社員のみ

年度	2013年	2014年	2015年	2016年	2016年	2018年	2019年	2020年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	63	47	73	75	82	88	90	80
直近事業年度の採用者数（B）	246	296	296	282	295	294	294	249
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	25.6%	15.9%	24.7%	26.6%	27.8%	29.9%	30.6%	32.1%

II.男女の平均継続勤務年数の差異

①全雇用区分対象

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
女性の平均継続勤務年数（A）	5.26	5.54	6.13	6.30	6.30
男性の平均継続勤務年数（B）	5.41	5.46	6.32	5.95	6.03
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	97.2%	101.5%	97.0%	105.9%	104.5%

②正社員のみ

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
女性の平均継続勤務年数（A）	7.35	7.43	6.85	8.12	8.32
男性の平均継続勤務年数（B）	10.78	10.79	10.40	11.23	11.49
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	68.2%	68.9%	65.9%	72.3%	72.4%

III.労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

①労働者全体（2020年度 4月～1月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（A）	92,648	92,721	89,939	96,818	110,532	90,423	85,316	83,145	151,271	78,875	81,857	91,607
対象労働者数（B）	36,970	37,196	37,444	38,064	37,890	38,640	37,942	37,190	37,056	37,166	37,442	38,065
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	2.5	2.5	2.4	2.5	2.9	2.3	2.2	2.2	4.1	2.1	2.2	2.4

②正社員のみ（2020年度 4月～1月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（A）	55,589	56,312	52,972	57,051	63,555	53,181	51,459	50,350	86,935	48,460	48,580	55,461
対象労働者数（B）	3,632	3,620	3,618	3,621	3,613	3,616	3,622	3,616	3,582	3,572	3,564	3,832
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	15.3	15.6	14.6	15.8	17.6	14.7	14.2	13.9	24.3	13.6	13.6	14.5

IV.管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
女性の管理職数（A）	44	51	55	62	60
管理職数（B）	723	745	802	813	818
管理職に占める女性労働者の割合（A/B）	6.1%	6.8%	6.9%	7.6%	7.3%