

株式会社ヤオコー 女性の活躍に関する情報

I.採用した労働者に占める女性労働者の割合

①全雇用区分対象

年度	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	4,156	4,386	4,308	4,557	4,999
直近事業年度の採用者数（B）	6,495	6,869	7,037	7,529	8,158
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	64.0%	63.9%	61.2%	60.5%	61.3%

②正社員のみ

年度	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	73	75	82	88	90
直近事業年度の採用者数（B）	296	282	295	294	294
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	24.7%	26.6%	27.8%	29.9%	30.6%

II.男女の平均継続勤務年数の差異

①全雇用区分対象

年度	2018年	2019年
女性の平均継続勤務年数（A）	6.13	6.30
男性の平均継続勤務年数（B）	6.32	5.95
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	97.0%	105.9%

②正社員のみ

年度	2018年	2019年
女性の平均継続勤務年数（A）	6.85	8.12
男性の平均継続勤務年数（B）	10.40	11.23
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	65.9%	72.3%

III.労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

①労働者全体（2019年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（A）	98,526	97,030	86,406	96,536	107,779	95,682	95,784	91,731	156,023	87,003	93,689	102,898
対象労働者数（B）	22,147	22,355	22,532	22,780	22,908	22,922	23,117	23,330	23,703	23,493	23,592	23,490
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	4.4	4.3	3.8	4.2	4.7	4.2	4.1	3.9	6.6	3.7	4.0	4.4

②正社員のみ（2019年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（A）	54,276	53,503	48,509	52,849	59,626	52,938	53,300	52,834	88,194	50,193	52,972	59,341
対象労働者数（B）	2,438	2,426	2,419	2,407	2,395	2,388	2,393	2,386	2,378	2,362	2,355	2,304
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	22.3	22.1	20.1	22.0	24.9	22.2	22.3	22.1	37.1	21.3	22.5	25.8

IV.管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2018年	2019年
女性の管理職数（A）	64	62
管理職数（B）	843	813
管理職に占める女性労働者の割合（A/B）	7.6%	7.6%