

株式会社ヤオコー 女性の活躍に関する情報

I.採用した労働者に占める女性労働者の割合

①全雇用区分対象

年度	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	4,429	4,156	4,386	4,308	4,557
直近事業年度の採用者数（B）	6,601	6,495	6,869	7,037	7,529
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	67.1%	64.0%	63.9%	61.2%	60.5%

②正社員のみ

年度	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	47	73	75	82	88
直近事業年度の採用者数（B）	296	296	282	295	294
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	15.9%	24.7%	26.6%	27.8%	29.9%

II.男女の平均継続勤務年数の差異

①全雇用区分対象

年度	2017年	2018年
女性の平均継続勤務年数（A）	5.54	6.13
男性の平均継続勤務年数（B）	5.46	6.32
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	101.5%	97.0%

②正社員のみ

年度	2017年	2018年
女性の平均継続勤務年数（A）	7.43	6.85
男性の平均継続勤務年数（B）	10.79	10.40
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	68.9%	65.9%

III.労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

①労働者全体（2018年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（A）	100,087	99,640	93,109	104,241	114,928	103,020	105,668	102,974	169,008	95,512	98,208	111,898
対象労働者数（B）	23,008	23,140	23,287	23,480	23,796	23,871	23,993	24,088	24,307	24,227	24,227	24,077
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	4.4	4.3	4.0	4.4	4.8	4.3	4.4	4.3	7.0	3.9	4.1	4.6

②正社員のみ（2018年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（A）	59,120	58,901	55,332	60,464	66,542	60,842	64,311	63,088	98,791	58,731	57,824	65,844
対象労働者数（B）	3,095	3,088	3,081	3,072	3,063	3,058	3,064	3,067	3,059	3,050	3,045	3,036
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	19.1	19.1	18.0	19.7	21.7	19.9	21.0	20.6	32.3	19.3	19.0	21.7

IV.管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2017年	2018年
女性の管理職数（A）	51	64
管理職数（B）	745	843
管理職に占める女性労働者の割合（A/B）	6.8%	7.6%