## 2025年度 健康経営戦略マップ

## 健康投資 定期健康診断の実施・充実 健康管理システムの導入 受診勧奨に関する取組 ストレスチェックの実施 ストレスチェック後の職場環境改善の取組み 産業医面談の実施 ワークエンゲージメントの向上



	KG		
		目標	80.0
	プレゼンティ―イズム	実績	82.5
		最終目標	90.0
ı		O##	6.0
	マブセトー・ノブリ	目標	6.0
	アブセンティ―イズム	実績	4.9
ļ		最終目標	3.0
ĺ		目標	2.6
	ワークエンゲージメント		3.6 3.3
	ソークエング ーンメント	実績	3.3
		最終目標	4.0
	仕事満足度	最終目標	4.0
		最終目標	1.8
		最終目標 目標 実績	1.8 1.7
		最終目標 目標 実績	1.8 1.7
		最終目標 目標 実績 最終目標	1.8 1.7 2.2
	仕事満足度	最終目標 目標 最終目標	1.8 1.7 2.2
	仕事満足度	最終目標 目標 実績 最終目標	1.8 1.7 2.2
	仕事満足度	最終目標 目標 実績 最終目標	1.8 1.7 2.2
	仕事満足度	最終目標 里積 最終目標 里積 最終目標	1.8 1.7 2.2 1.8 1.6 2.2

目標年:2030年

を	そ	Z	従
Ħ	n	٢	業
指	に	で	員
す	ょ	/7=4	の
0	り	健	Ŧ
	`	康	チ
	生	維	ベ
	産	持	ー シ
	性	を	
	の	促	3
	向	進、	ン
	上	· 疾	٢
	٢	病	満
	企	(C	足
	業		度
	の	よっ	を
	持	る #=	向
	続	損	上
	的	失	2
	成	を	Ą
	長	軽	る
		減。	

健康経営の目標

## 健康経営の 経営方針 推進方針 > > 豊 心 従 か 理 業 で 的員 楽 安の U 全 働 < 性き 健 がや 康 担す 的 保さ な さの 食 れ向 生 た上 活 職 を 場 提 づ 案 す

る

り

## 従業員の健康課題

心身の健康管理を徹底、疾病による生産 性低下を防止し、働きやすい職場環境を 整備。これにより従業員の定着率向上を 図り、企業の持続的な発展を目指す。

