

株式会社ヤオコー 女性の活躍に関する情報

I.採用した労働者に占める女性労働者の割合

①全雇用区分対象

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	4,386	4,308	4,557	4,999	3,895	3,737	4,815
直近事業年度の採用者数（B）	6,869	7,037	7,529	8,158	5,943	5,738	7,640
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	63.9%	61.2%	60.5%	61.3%	65.5%	65.1%	63.0%

②正社員のみ

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	75	82	88	90	80	118	106
直近事業年度の採用者数（B）	282	295	294	294	249	314	229
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	26.6%	27.8%	29.9%	30.6%	32.1%	37.6%	46.3%

II.男女の平均継続勤務年数の差異

①全雇用区分対象

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
女性の平均継続勤務年数（A）	5.26	5.54	6.13	6.30	6.30	6.50	6.78
男性の平均継続勤務年数（B）	5.41	5.46	6.32	5.95	6.03	6.33	6.48
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	97.2%	101.5%	97.0%	105.9%	104.5%	102.7%	104.7%

②正社員のみ

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
女性の平均継続勤務年数（A）	7.35	7.43	6.85	8.12	8.32	8.21	8.71
男性の平均継続勤務年数（B）	10.78	10.79	10.40	11.23	11.49	11.71	11.99
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	68.2%	68.9%	65.9%	72.3%	72.4%	70.1%	72.6%

III.労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

①労働者全体（2022月年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（A）	110,280	109,687	97,664	109,650	118,764	106,085	105,799	102,509	186,926	97,680	106,178	112,539
対象労働者数（B）	25,856	25,995	26,093	26,217	26,224	26,296	26,325	26,484	26,742	26,397	26,405	26,236
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	4.3	4.2	3.7	4.2	4.5	4.0	4.0	3.9	7.0	3.7	4.0	4.3

②正社員のみ（2022年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定外労働時間（A）	62,229	61,358	54,829	61,109	67,429	59,247	61,257	61,618	105,845	58,427	60,168	64,421
対象労働者数（B）	2,841	2,847	2,843	2,824	2,819	2,805	2,799	2,790	2,775	2,768	2,748	2,710
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	21.9	21.6	19.3	21.6	23.9	21.1	21.9	22.1	38.1	21.1	21.9	23.8

IV.管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
女性の管理職数（A）	44	51	55	62	60	58	59
管理職数（B）	723	745	802	813	818	867	895
管理職に占める女性労働者の割合（A/B）	6.1%	6.8%	6.9%	7.6%	7.3%	6.7%	6.6%